

Recherche et Développement en Entreprise

Osama Allabwani

Université Clermont Auvergne, LIMOS, CNRS, BeYs

23 Mars 2026

- CIFRE
- Avantages et défis du dispositif CIFRE
- Sujet de thèse
- Cas d'utilisation : Vérification d'âge
- Article : Sanitizable Signatures with Different Admissibility Policies for Multiple Sanitizers

- Dispositif **C**onvention **I**ndustrielle de **F**ormation par la **RE**cherche (CIFRE).

- Dispositif **C**onvention **I**ndustrielle de **F**ormation par la **RE**cherche (CIFRE).
- Objectif : favoriser le développement de la recherche partenariale publique-privée et de placer les doctorants dans des conditions d'emploi.

- Dispositif **C**onvention **I**ndustrielle de **F**ormation par la **RE**cherche (CIFRE).
- Objectif : favoriser le développement de la recherche partenariale publique-privée et de placer les doctorants dans des conditions d'emploi.
- Mise en œuvre par l'ANRT (Association Nationale de la Recherche et de la Technologie).

- Dispositif **C**onvention **I**ndustrielle de **F**ormation par la **RE**cherche (CIFRE).
- Objectif : favoriser le développement de la recherche partenariale publique-privée et de placer les doctorants dans des conditions d'emploi.
- Mise en œuvre par l'ANRT (Association Nationale de la Recherche et de la Technologie).
- L'entreprise recrute en CDI ou CDD un diplômé de niveau Master.

- Dispositif **C**onvention **I**ndustrielle de **F**ormation par la **RE**cherche (CIFRE).
- Objectif : favoriser le développement de la recherche partenariale publique-privée et de placer les doctorants dans des conditions d'emploi.
- Mise en œuvre par l'ANRT (Association Nationale de la Recherche et de la Technologie).
- L'entreprise recrute en CDI ou CDD un diplômé de niveau Master.
- Les travaux constitueront l'objet de la thèse du salarié-doctorant.

- Dispositif **C**onvention **I**ndustrielle de **F**ormation par la **RE**cherche (CIFRE).
- Objectif : favoriser le développement de la recherche partenariale publique-privée et de placer les doctorants dans des conditions d'emploi.
- Mise en œuvre par l'ANRT (Association Nationale de la Recherche et de la Technologie).
- L'entreprise recrute en CDI ou CDD un diplômé de niveau Master.
- Les travaux constitueront l'objet de la thèse du salarié-doctorant.
- Le laboratoire de recherche académique encadre les travaux du salarié-doctorant.

- Dispositif **C**onvention **I**ndustrielle de **F**ormation par la **RE**cherche (CIFRE).
- Objectif : favoriser le développement de la recherche partenariale publique-privée et de placer les doctorants dans des conditions d'emploi.
- Mise en œuvre par l'ANRT (Association Nationale de la Recherche et de la Technologie).
- L'entreprise recrute en CDI ou CDD un diplômé de niveau Master.
- Les travaux constitueront l'objet de la thèse du salarié-doctorant.
- Le laboratoire de recherche académique encadre les travaux du salarié-doctorant.
- Le doctorant consacre 100% de son temps à ses travaux de recherche.

Avantages du dispositif CIFRE pour les doctorants

- Début de carrière plus rapide.

Avantages du dispositif CIFRE pour les doctorants

- Début de carrière plus rapide.
- Expérience professionnelle en entreprise.

Avantages du dispositif CIFRE pour les doctorants

- Début de carrière plus rapide.
- Expérience professionnelle en entreprise.
- Rémunération attractive.

Avantages du dispositif CIFRE pour les doctorants

- Début de carrière plus rapide.
- Expérience professionnelle en entreprise.
- Rémunération attractive.
- Accès à des ressources et des données industrielles.

Avantages du dispositif CIFRE pour les doctorants

- Début de carrière plus rapide.
- Expérience professionnelle en entreprise.
- Rémunération attractive.
- Accès à des ressources et des données industrielles.
- Possibilité de travailler sur des projets à fort impact industriel.

Avantages du dispositif CIFRE pour les doctorants

- Début de carrière plus rapide.
- Expérience professionnelle en entreprise.
- Rémunération attractive.
- Accès à des ressources et des données industrielles.
- Possibilité de travailler sur des projets à fort impact industriel.
- L'entreprise peut affecter des développeurs pour aider le doctorant à implémenter les idées de recherche.

Avantages du dispositif CIFRE pour les entreprises

- Accès à des compétences de recherche de haut niveau.

Avantages du dispositif CIFRE pour les entreprises

- Accès à des compétences de recherche de haut niveau.
- Développement de projets de recherche innovants.

Avantages du dispositif CIFRE pour les entreprises

- Accès à des compétences de recherche de haut niveau.
- Développement de projets de recherche innovants.
- Rester compétitif sur le marché.

Avantages du dispositif CIFRE pour les entreprises

- Accès à des compétences de recherche de haut niveau.
- Développement de projets de recherche innovants.
- Rester compétitif sur le marché.
- Subvention de 14 000 euros par an pendant 3 ans.

Avantages du dispositif CIFRE pour les entreprises

- Accès à des compétences de recherche de haut niveau.
- Développement de projets de recherche innovants.
- Rester compétitif sur le marché.
- Subvention de 14 000 euros par an pendant 3 ans.
- Crédit d'impôt recherche (CIR) de 30% des dépenses de recherche. 30% du salaire brut et charges patronal, des frais de fonctionnement (43% de salaire + charges), et d'autres dépenses comme les matériels, brevets, etc.

- L'entreprise peut être moins flexible que les laboratoires académiques en termes de choix de sujets de recherche.

- L'entreprise peut être moins flexible que les laboratoires académiques en termes de choix de sujets de recherche.
- L'entreprise peut être moins ouverte à la publication de résultats de recherche, ce qui peut limiter la visibilité et l'impact de la thèse.

- L'entreprise peut être moins flexible que les laboratoires académiques en termes de choix de sujets de recherche.
- L'entreprise peut être moins ouverte à la publication de résultats de recherche, ce qui peut limiter la visibilité et l'impact de la thèse.
- L'entreprise peut mettre de la pression sur le doctorant pour travailler sur des projets non liés à la thèse.

- L'entreprise peut être moins flexible que les laboratoires académiques en termes de choix de sujets de recherche.
- L'entreprise peut être moins ouverte à la publication de résultats de recherche, ce qui peut limiter la visibilité et l'impact de la thèse.
- L'entreprise peut mettre de la pression sur le doctorant pour travailler sur des projets non liés à la thèse.
- Plus de démarches administratives pour le doctorant.

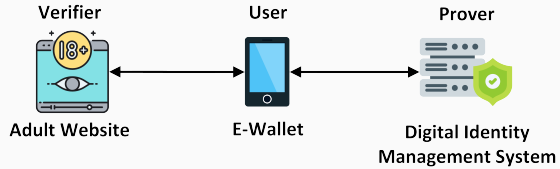
- L'entreprise peut être moins flexible que les laboratoires académiques en termes de choix de sujets de recherche.
- L'entreprise peut être moins ouverte à la publication de résultats de recherche, ce qui peut limiter la visibilité et l'impact de la thèse.
- L'entreprise peut mettre de la pression sur le doctorant pour travailler sur des projets non liés à la thèse.
- Plus de démarches administratives pour le doctorant.
- Le doctorant doit répartir son temps entre le laboratoire académique et l'entreprise.

Risques

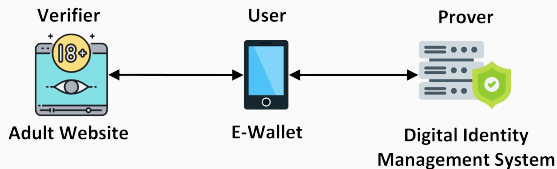
- Vol massif de documents et d'informations
- Analyse de données non consensuelles et suivi en ligne



Age Verification



Age Verification



Current Situation in France:

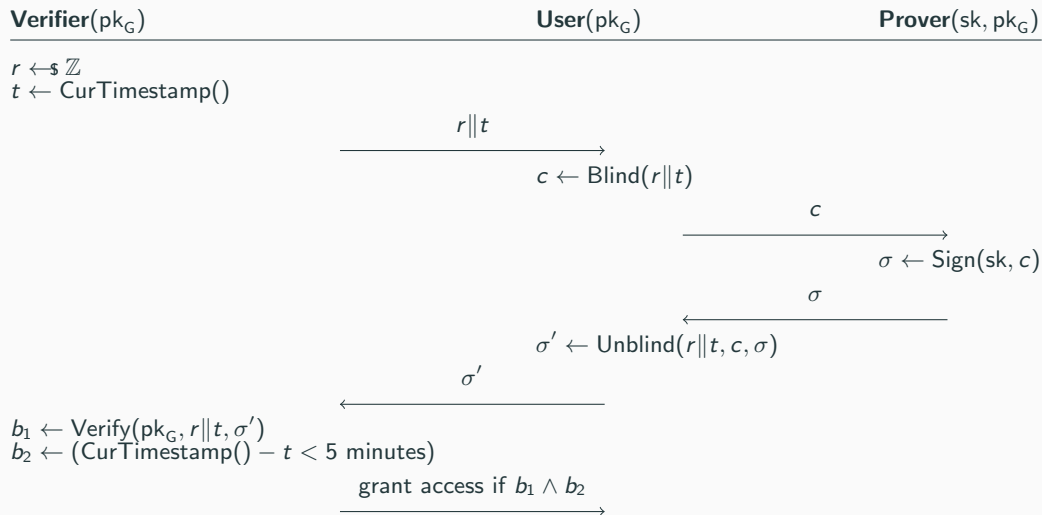
- SREN law voted on May 2024.
- ARCOM's standard requires double anonymity solutions.
- Deadline 09 April 2025. Multiple sites already blocked.
- Solution Proposition by CNIL.

- Group blind signatures:
 - Anonymously sign within the group,
 - Traceability,
 - Revocation,
 - Blindness.

- Group blind signatures:
 - Anonymously sign within the group,
 - Traceability,
 - Revocation,
 - Blindness.
- Group manager will be probably a public authority.

- Group blind signatures:
 - Anonymously sign within the group,
 - Traceability,
 - Revocation,
 - Blindness.
- Group manager will be probably a public authority.
- Digital identity management systems as group members.

- Group blind signatures:
 - Anonymously sign within the group,
 - Traceability,
 - Revocation,
 - Blindness.
- Group manager will be probably a public authority.
- Digital identity management systems as group members.
- Periodical audit on group members.



Fin